

累積 47 万人突破！！ 日本最大級のグローバル人材データベースを保有する Daijob.com 主催

外国語に興味を持った時期、約半数が中学生以下 ～第 26 回 Go Global Career Fair 結果報告～

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com を展開するダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社(本社:東京都港区、代表取締役:篠原 裕二)は、2015年10月に AKIBA SQUARE で開催したバイリンガル人材のためのキャリアフェア Go Global Career Fair で実施したアンケート調査の結果をまとめました。

出展企業 33 社の内、約半数が外資系企業で、業種は IT 関連、流通・小売、
広告・出版・印刷、公共機関、消費財、ホテル・旅行・外食系など、多岐に渡りました。

来場した転職希望者は日本人と外国人が約半々で、3年以上の社会人経験者が 66%、
英語レベル ビジネスレベル以上が 86%を占めました。



また、今回はグローバルに活躍されている女性 2 人によるキャリアアップセミナーを実施。

集まった多くの転職希望者に、転職の際に必要な英文履歴書の書き方や、外資系企業で女性が活躍するためのノウハウを伝授しました。



「英文履歴書・作成前の注意点と書き方」

鈴木 美加子 氏
株式会社 AT Globe 代表取締役
グローバル人材プロデューサー



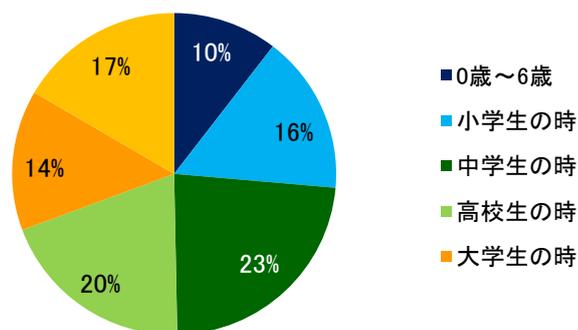
「外資系企業で女性が成功するための秘訣」

王堂 るみ 氏
シティバンク銀行 AML コンプライアンス・オフィサー
シニア・ヴァイス・プレジデント

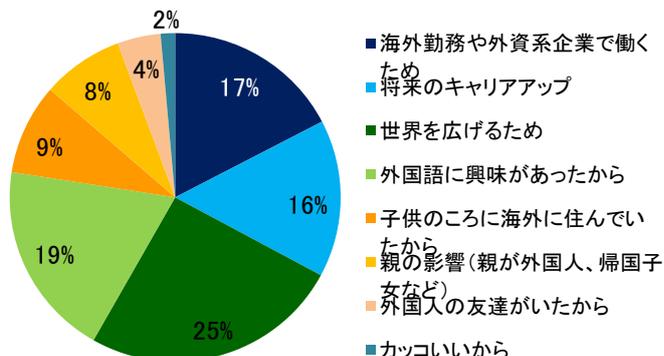
◆外国語に興味を持った時期（アンケート回答者：日本人 160 名）

アンケート回答者の内、日本人来場者に外国語に興味を持った時期を尋ねると、中学生の時が最も多く 23%、次いで高校生の時が 20%。また 49%が、中学生以下の若年期に外国語に興味を持っていることが明らかになりました。外国語を身に付けようと思った理由としては、世界を広げるためが最も多く 25%、次いで外国語に興味があったからが 19%。33%は、海外勤務や外資系企業で働くためや、将来のキャリアアップを理由に語学を身に付けようと考えたことが明らかになりました。

外国語を使ってコミュニケーションをすることに興味を持ったのはいつですか？



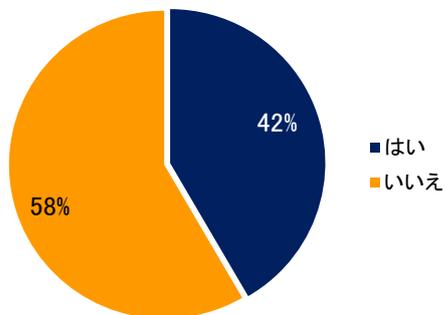
外国語を身に付けようと思ったのはなぜですか？



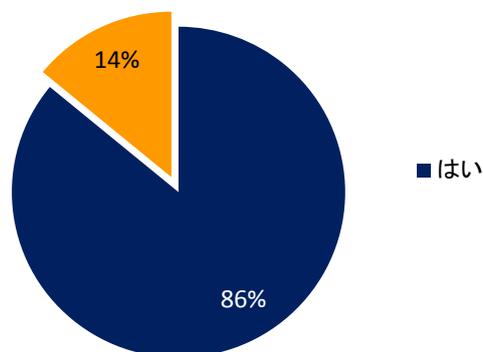
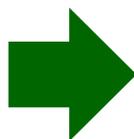
◆アンケート結果：海外勤務経験（アンケート回答者：日本人 160 名）

アンケート回答者の内、日本人来場者に海外勤務経験を尋ねると、42%は海外勤務経験者で、その内 86%が海外留学経験者であることが明らかになりました。

海外勤務経験はありますか？



留学経験はありますか？（海外勤務経験者）



■会社概要■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者：代表取締役 篠原 裕二 ●所在地：東京都港区赤坂1丁目7番1号 赤坂榎坂森ビル 5F
- 事業内容：バイリンガルに特化した就職・転職の求人広告事業、人材紹介事業、イベント事業
- 資本金：1,000 万円 ●ホームページ URL：http://corp.daijob.com/ ●運営サイト：http://www.daijob.com

■本件に関するお問い合わせ■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社 経営戦略室 島村
 TEL：03-6682-5443 FAX：03-6682-5485 Email：info@daijob.com

DaijobHRClub™

第26回 GO GLOBAL CAREER FAIR
開催報告レポート@AKIBA_SQUARE

2015/11/10現在

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

〒107-0052 東京都港区赤坂1丁目7番1号 赤坂榎坂森ビル5F TEL:03-6682-5443

Copyright © 2015 Daijob Global Recruiting Co., Ltd. All rights reserved.

Daijob Go Global Career Fair

GO  
GLOBAL
CAREER
FAIR 

More than just Global Daijob.com promotes the internationalization of Japan.

1. ダイジョブキャリアフェア概要

2. アンケート調査

来場者の属性や現在の就業状況や、参加企業の採用ニーズを明らかにし、よりマッチング度合いの高いキャリアフェアにしていくために、アンケート調査を行った。

調査の対象

2015年10月9日AKIBA_SQUAREで行った『Go Global Career Fair』の来場者の内、アンケート協力が得られた有効回答数297名(日本人:160名、外国人:137人)。

調査の期間

2015年10月9日

調査の項目

来場者向け:属性、就業状況

参加企業向け:キャリアフェアの満足度や採用ニーズ

3. 来場者レポート

1. 2015年10月9日、ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社主催の『Go Global Career Fair』がAKIBA_SQUAREで開催された。来場者678人の属性を明らかにした。

【日時】: 2015年10月9日(金) 16:30 - 21:00

【場所】: AKIBA_SQUARE

【開催背景】:

昨今の転職市場において、外資系企業はもちろんのこと、日系企業でも実務経験に加えて語学スキルを併せ持つ人材を採用する傾向が強くなっている。そこでGo Global Career Fairはバイリンガル求職者とグローバル人材を求める企業の橋渡しの場として、お互いが直接コミュニケーションを図りながら、ニーズをマッチさせることのできる有意義な場の提供を目的に、今回で第26回目の開催となった。

出展企業の内、約半数が外資系企業で業種はIT関連、流通・小売、広告・出版・印刷、公共機関、消費財、ホテル・旅行・外食系など多岐に渡った。

また今回はグローバルに活躍されている女性二人によるキャリアアップセミナーを実施。転職の際に必要な英文履歴書の書き方や外資系企業で女性が活躍するためのノウハウを聞くために、たくさんの女性転職希望者が集まった。



英文履歴書・作成前の注意点と書き方
鈴木 美加子 氏
株式会社AT Globe グローバル人材プロデューサー



外資系企業で女性が成功するための秘訣
王堂 るみ 氏
シティバンク銀行 AMLコンプライアンス・オフィサー、
シニア・ヴァイス・プレジデント

【日系グローバル企業】

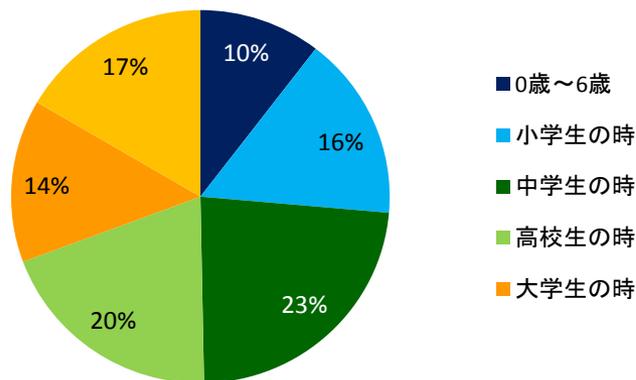
株式会社エニグモ
オックスフォード大学出版局株式会社
外務省 国際機関人事センター
KDDIグループ 海外現地法人
サポート行政書士法人
株式会社拓人こども未来
富士通コミュニケーションサービス株式会社
株式会社ベンチャーリパブリック
ポーターズ株式会社
株式会社モンスター・ラボ
株式会社夢テクノロジー
楽天株式会社
株式会社 LEOC
株式会社ワールディング
ファインドリクルート株式会社

【外資系企業】

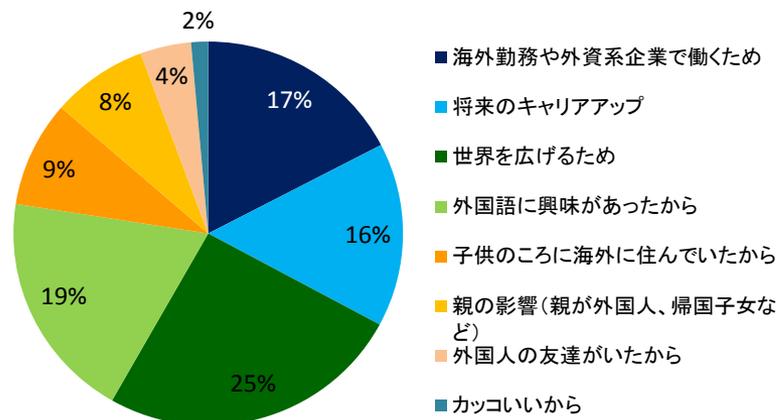
Avinton Japan K.K.
Intersoft K.K.
Intel K.K.
SRM Technologies Private Limited
ESCADA Japan Co. Ltd
Club Med K.K.
KERING JAPAN LIMITED YVES SAINT LAURENT DIVISION
GLS JAPAN K.K.
Japan Partnership Inc.
Turner Japan K.K.
Oracle Corporation Japan
Tata Consultancy Services Japan
FAR EAST COMPANY INC.
Booking.com Japan K.K.
Mitsubishi Fuso Truck and Bus Corporation
Adecco Ltd.
HRnet One K.K.
Skillhouse Staffing Solutions K.K.

アンケート回答者の内、日本人来場者に外国語に興味を持った時期を尋ねると、中学生の時が最も多く23%、次いで高校生の時が20%であった。また、49%が中学生以下の若年期に外国語に興味を持っていることが明らかになった。外国語を身につけようと思った理由としては、世界を広げるためが最も多く、25%、次いで外国語に興味があったからが19%と続く。また、33%は海外勤務や、外資系企業で働くためや将来のキャリアアップを理由に語学を身につけようと考えたことが明らかになった。

外国語を使ってコミュニケーションをすることに興味を持ったのはいつですか？



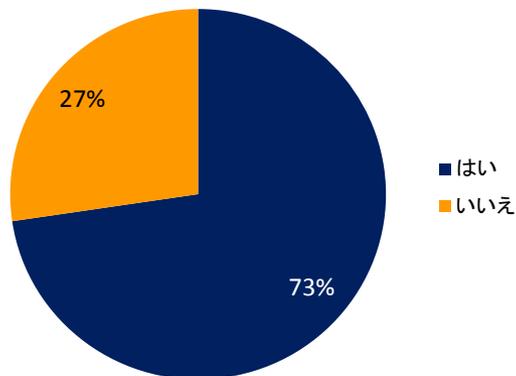
外国語を身につけようと思ったのはなぜですか？



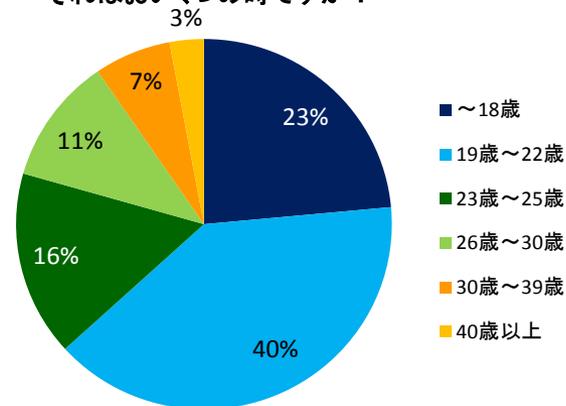
※アンケート回答数: 304人、うち日本人回答者: 160人

アンケート回答者の内、73%が留学を経験していた。留学した年齢を尋ねると、19-22歳が最も多く40%、次いで18歳以下が23%であった。留学期間を尋ねると、3年以上が最も多く33%で、留学の目的としては「大学・大学院で学ぶ」が56%を占めた。

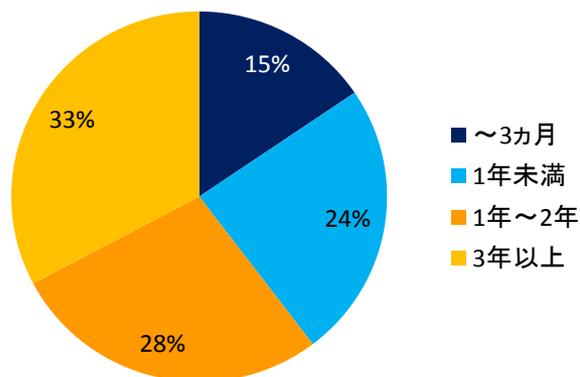
留学経験はありますか？



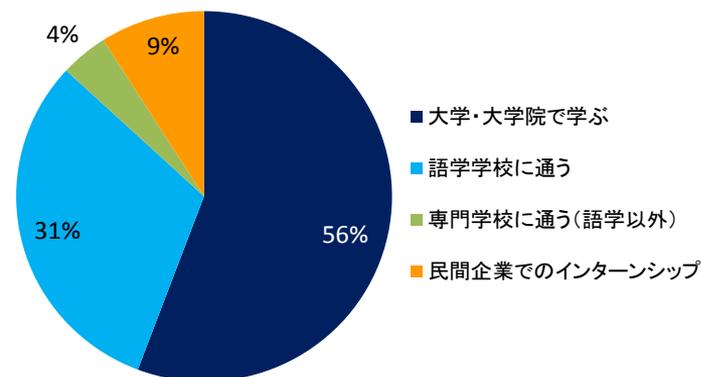
「はい」と答えた方。それはおいくつの時ですか？



留学の期間はどれくらいでしたか？



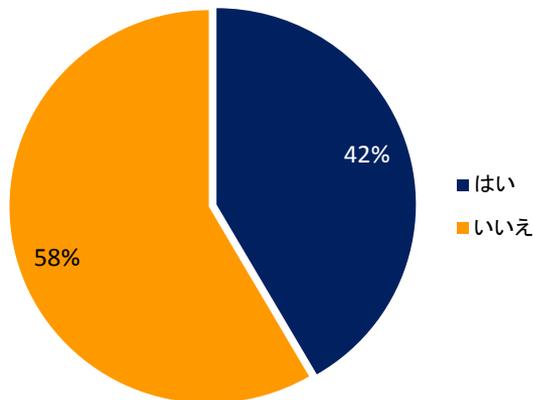
留学の目的は何でしたか？



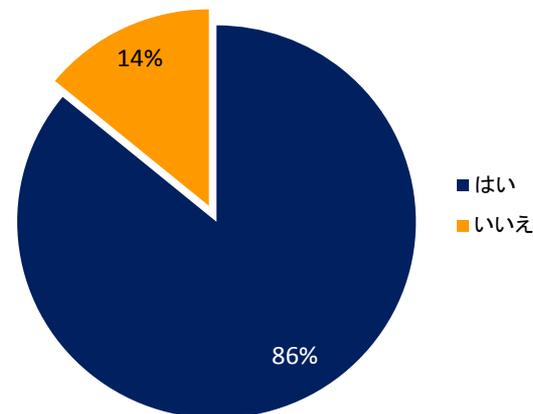
※アンケート回答数: 304人、うち日本人回答者: 160人

海外勤務経験を尋ねると、42%が海外勤務経験ありと回答した。その内、86%が留学経験を持っていることが明らかになった。また海外勤務時期は、26歳-29歳が最も多く38%、次いで22歳-25歳で33%となった。海外勤務期間を尋ねると、1-2年が最も多く33%、次いで3-5年が23%となった。

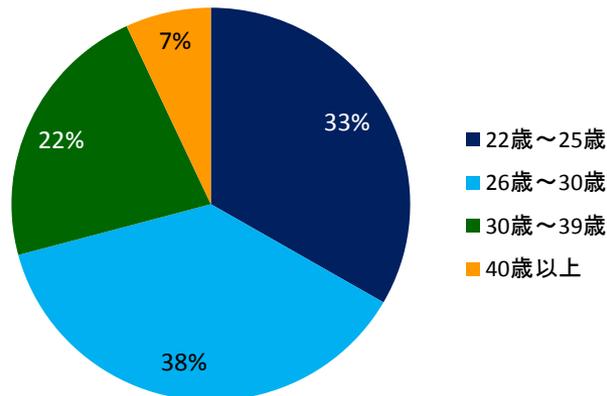
海外勤務経験はありますか？



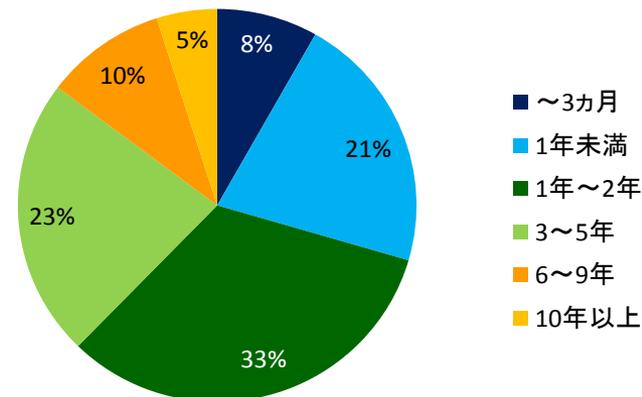
留学経験はありますか？(海外勤務経験者)



「はい」と答えた方。それはおいくつの時ですか？



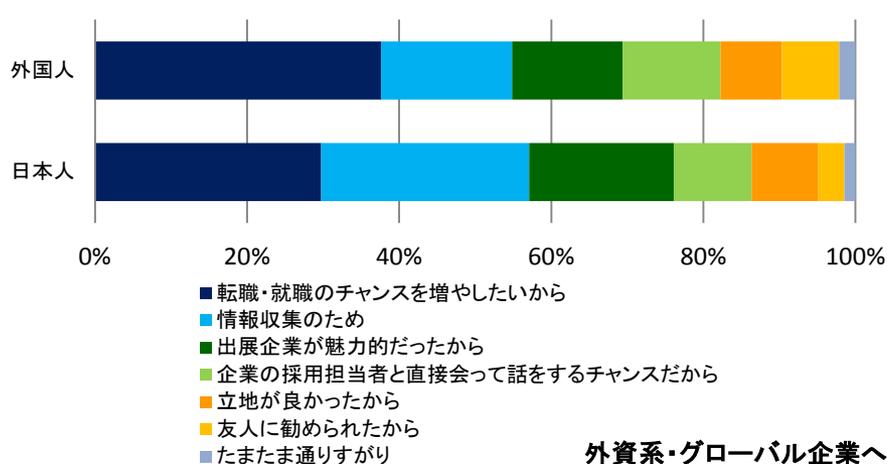
海外勤務期間はどれぐらいでしたか？(全体)



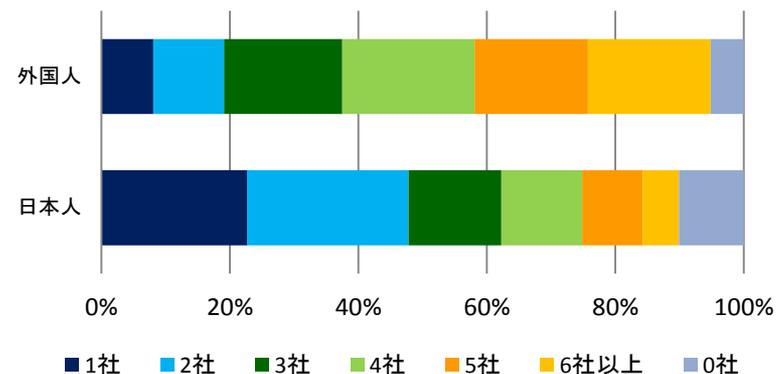
※アンケート回答数: 304人、うち日本人回答者: 160人

来場の目的を日本人と外国人に分けて比較してみると、両者とも「転職・就職のチャンスを増やしたいから」が最も多く、「情報収集」が続く。また、企業ブースへの訪問数について比較してみると、外国人回答者の80%は3社以上訪問していることが明らかになった。外資系・グローバル企業への転職理由を比較すると、「語学を活かしたい」は両者とも多く、違いが見られたのは「海外で働きたい」と「オンとオフのメリハリがある」で外国人の回答の割合が高かった。

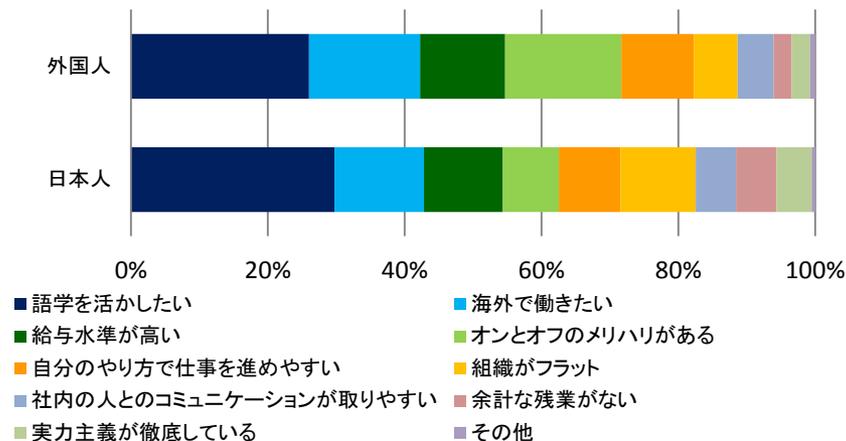
ご来場の動機はなんですか？ (複数回答可)



何社の企業ブースを訪問しましたか？



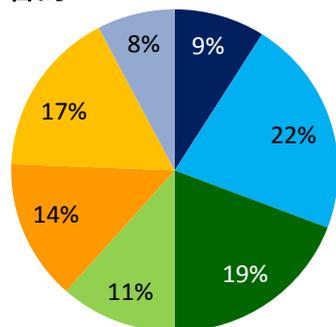
外資系・グローバル企業への転職を考えた理由



※アンケート回答数: 304人

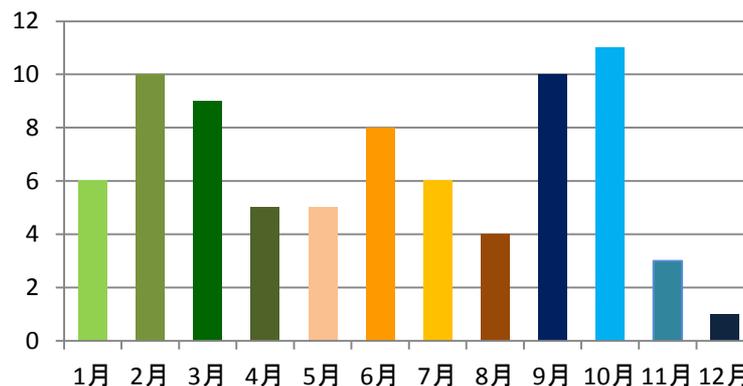
出展企業に参加の目的を尋ねると、最も多いのが「多くの求職者と一度に話す機会があるから」で22%、次いで「キャリアフェアの効果を試すため」が19%であった。今回のキャリアフェア出展企業では、求める日本語レベル、英語レベルについてビジネス会話レベル以上が90%を超えた。また、希望のキャリアフェア開催時期を尋ねると、10月が最も多く、2月と9月、3月と続いた。

参加目的

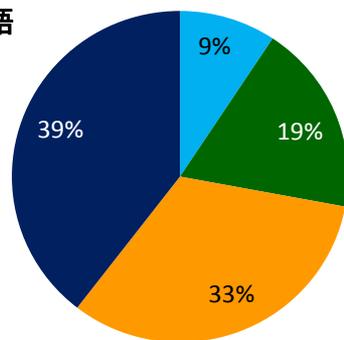


- ほかの方法と比べて効率的に採用活動ができるから
- 多くの求職者と一度に話す機会があるから
- キャリアフェアの効果を試すため
- FacetoFaceで話せるから
- 外国人の採用候補を見つけたいから
- 日本人バイリンガルの採用候補を見つけたいから
- 来場者企業PRのため

出展希望時期 (複数回答可)

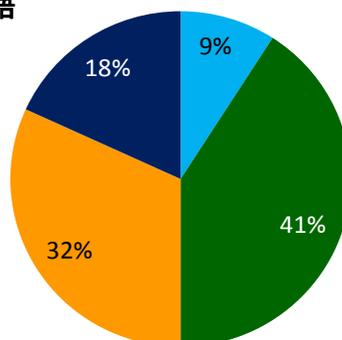


日本語



- 日常会話
- ビジネス会話
- 流暢
- ネイティブ

英語



- 日常会話
- ビジネス会話
- 流暢
- ネイティブ

※アンケート回答数: 33社 (複数回答可)

来場者数 / Number of Participants : 678名。来場者の内、3年以上の経験者が66%を占める結果となった。

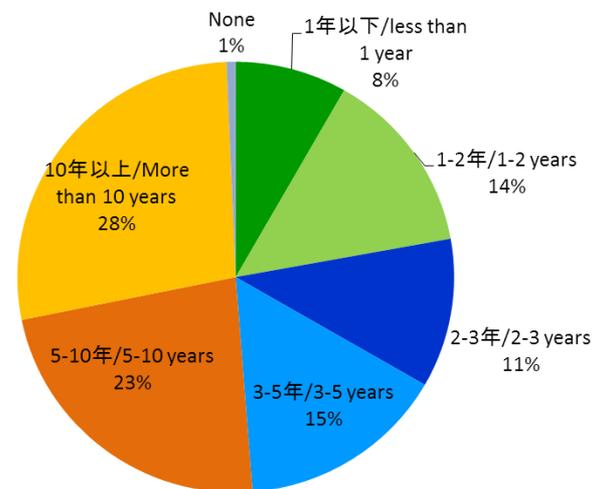
男性 / Male				女性 / Female			
転職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates		転職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates	
日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese
163名	161名	14名	37名	140名	102名	26名	34名

男性 / Male	女性 / Female
376名	302名
55%	45%

転職 Mid Career	新卒・第二新卒 New Graduates・Entry Level
566名	112名
84%	16%

日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese
344名	334名
51%	49%

職歴年数

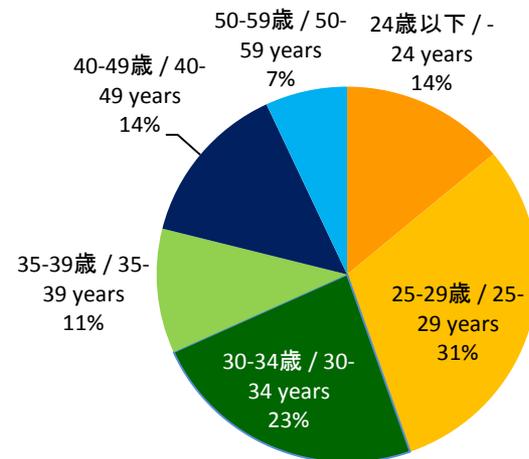


来場者の86%がビジネスレベル以上の英語力保持者で25-29歳の来場者が最も多く31%であった。

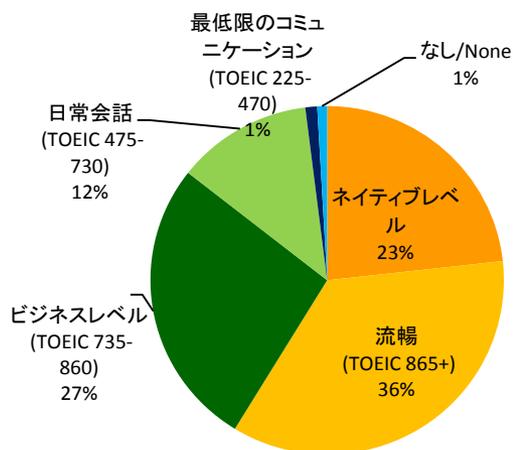
来場者国籍TOP10

国籍 / Nationality	比率	人数
日本 / Japan	53.6%	317
中国 / China	5.7%	34
インド / India	4.9%	29
フィリピン / Philippines	4.5%	26
アメリカ / United States	4.3%	25
台湾 / Taiwan	2.2%	13
イギリス / UK	2.0%	12
フランス / France	1.6%	10
タイ / Thailand	1.6%	10
スペイン / Spain	1.6%	10

年齢



英語レベル

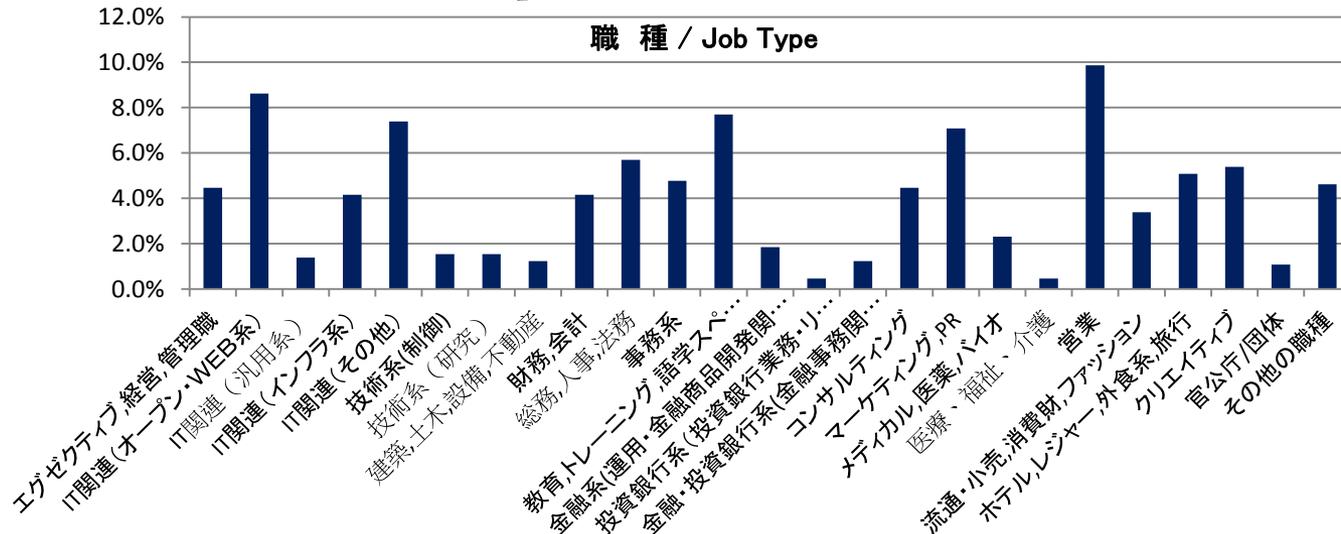
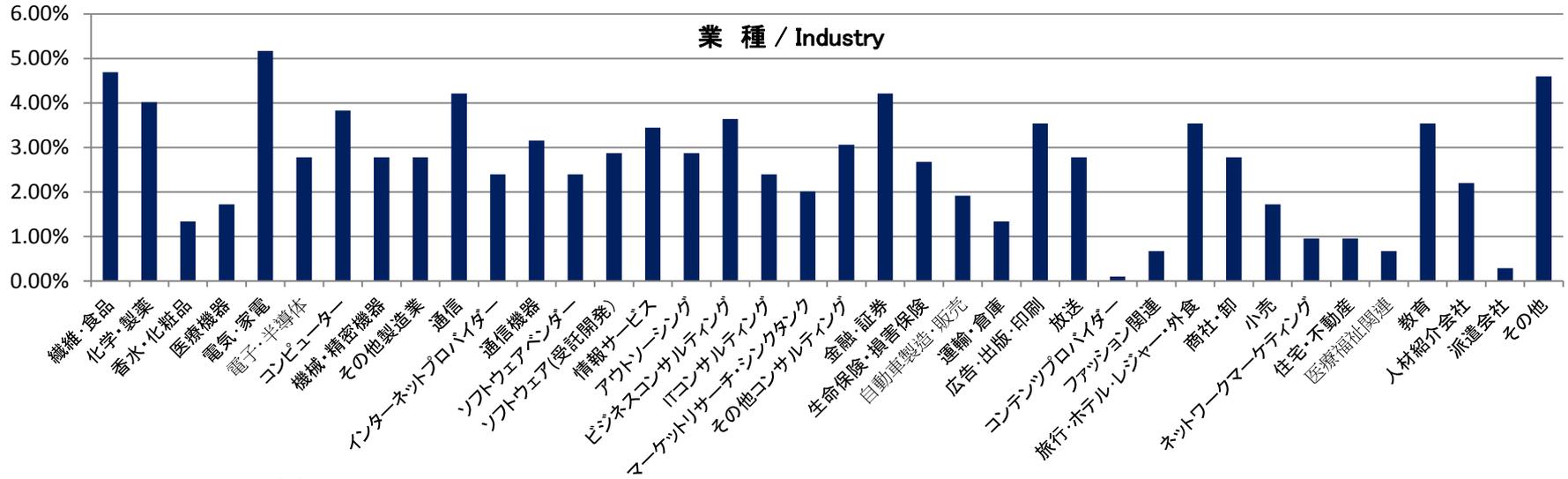


日本語・英語以外の語学スキルTOP10

言語 / Language	人数
中国語(北京語)/Chinese (Mandarin)	70
マレー語/Malay	50
フランス語/French	46
タガログ語/Tagalog	35
スペイン語/Spanish	34
ヒンディー語/Hindi	34
ロシア語/Russian	23
韓国語/Korean	20
ドイツ語/German	16
中国語(広東語)/Chinese (Cantonese)	16

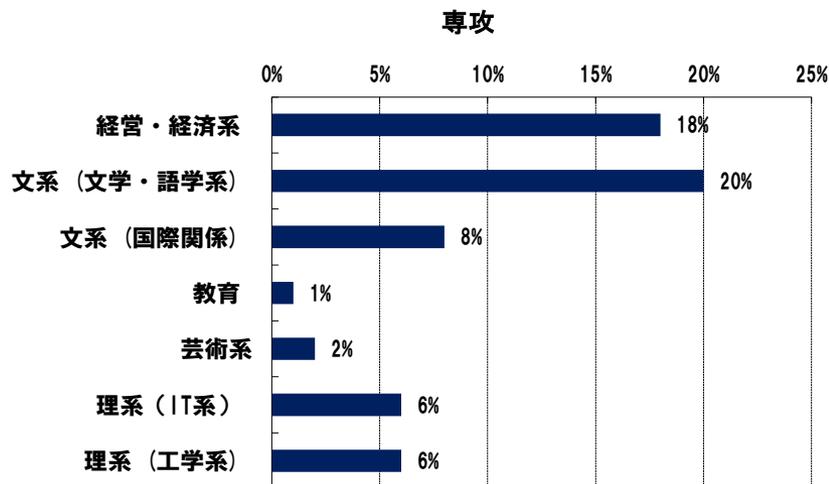
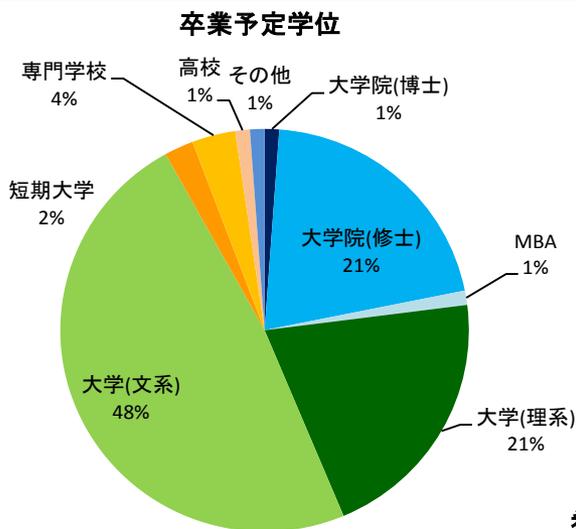
※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)

来場者の経験業種では電気・家電業が最も多く、経験職種で最も多いのは営業で、IT関連(オープン・WEB系)が続いた。

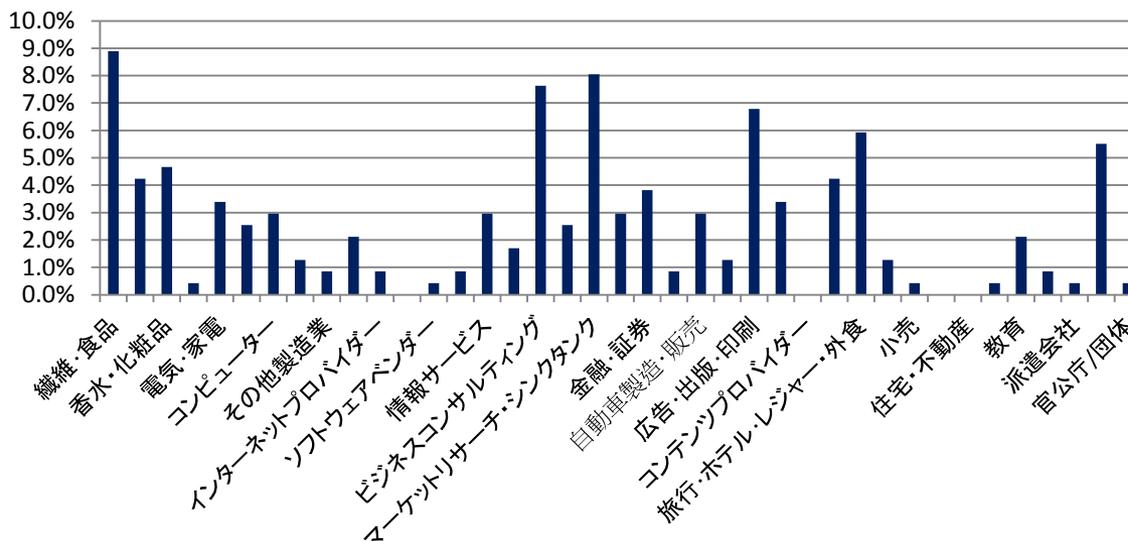


※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)
 ※『その他』、『その他の職種』とはエントリーシートの業種、職種のリストに含まれなかったものを指す。

来場した新卒・第二新卒については48%が文系で一番多く、次いで多かったのが21%が理系の大学生と大学院(修士)だった。



希望業種 / Industry



※新卒者・第二新卒者エントリーシートより抜粋

【経営戦略室】

TEL: 03-6682-5443 FAX: 03-6682-5485 Email: info@daijob.com

【会社概要】

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者 : 代表取締役 篠原 裕二
- 所在地 : 東京都港区赤坂1丁目7番1号 赤坂榎坂森ビル
- 事業内容 : バイリンガルに特化した就職・転職の人材事業
- 資本金 : 1,000万円
- URL : <http://corp.daijob.com/> ●運営サイト <http://www.daijob.com>